

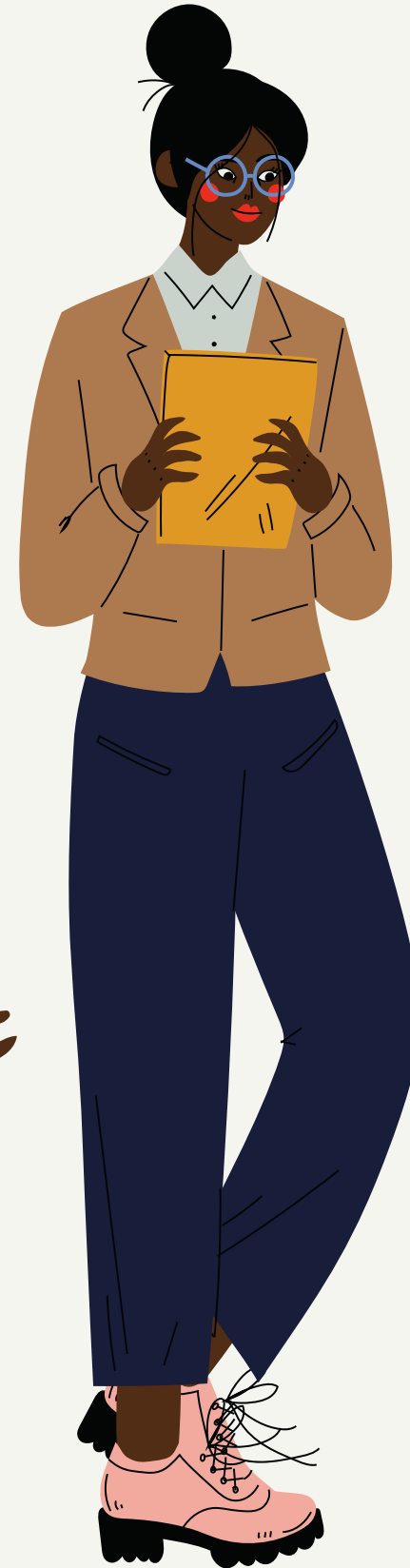
Gender Equality Plan

in Smart Dental Clinic

Smart Dental Clinic
promuove le pari
opportunità e
l'inclusione delle
risorse che esercitano
una professione
all'interno della propria
organizzazione



Alcune delle azioni concrete che consentono alle donne di intraprendere reali ed efficaci percorsi di crescita lavorativa e ci contraddistinguono nella gestione delle risorse umane



Stessi livelli retributivi per uomini e donne

Forte presenza femminile nelle posizioni di top management

Possibilità di smart working

Medesimi strumenti formativi per uomini e donne





Come in gran parte delle aziende ospedaliere del Gruppo San Donato, le donne in Smart Dental Clinic sono parte importante dello staff medico odontoiatrico e assistenziale e sono ampiamente presenti in funzioni amministrative

Ma ciò che più ci rende attuali è la forte presenza femminile nelle posizioni del top management: da luglio 2023 la conduzione dell'Azienda è affidata alla **dr.ssa Elisabetta Polizzi** e la gran parte delle posizioni apicali sono affidate a professioniste donne



RISULTATI

Questa impostazione culturale si concretizza anche nel superamento del gender pay gap: le nostre lavoratrici, a parità di mansione, hanno accesso a mansioni anche rilevanti agli stessi livelli retributivi degli uomini.

Tutto questo si riflette sui numeri: al 31.12.2023 i dipendenti in forza sono stati complessivamente 105, di cui 100 donne.



Women empowerment

“Glass ceiling”

soffitto o tetto di cristallo

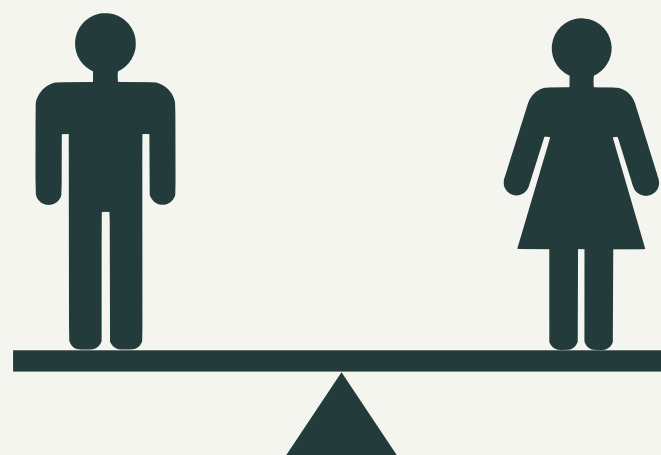
Smart Dental Clinic si impegna al contrasto del “glass ceiling”.

La nota espressione “soffitto o tetto di cristallo” viene utilizzata per indicare la segregazione verticale che impedisce alle donne di raggiungere posizioni di vertice e responsabilità in ambito professionale, si riferisce dunque a tutte quelle barriere invisibili che impediscono o complicano la crescita in ambito professionale delle lavoratrici.



Asimmetrie di genere

Smart Dental Clinic aderisce al Gender Equality Plan, finalizzato alla realizzazione di azioni e progetti che favoriscano la riduzione delle asimmetrie di genere, e permettano al contempo la valorizzazione di tutte le diversità legate ad esempio alle variabili dell’età, della cultura, dell’abilità fisica, dell’orientamento sessuale, del plurilinguismo



Miglioramento

Smart Dental Clinic è sensibile ai cambiamenti nell’ottica del miglioramento continuo, per rispondere in modo dinamico al mutare delle esigenze della propria forza lavoro

